



POLITECNICO

MILANO 1863



Safety Work Srl

INDICE

STORIA	3
DI COSA SI OCCUPA L'AZIENDA	5
PROPOSITI DELL'AZIENDA E MISSION	9
STUDIO DELL'AREA DI BUSINESS	10
STRATEGIA INTERNA	11

STORIA

Brevi cenni

Safety Work Srl Medicina del Lavoro nasce nel 2012 grazie all'iniziativa del Dott. Architetto Monti Maurizio, amministratore delegato dell'impresa, (attualmente si occupa della **Divisione Salute e Sicurezza Sul Lavoro**); che insieme ad alcuni medici specialisti tra cui il Dott. Radice Ambrogio e il Prof. Dott. Feltrin Guido, (organizzatori e coordinatori della **Direzione Sanitaria**), erano desiderosi di ideare e creare una struttura in grado di affrontare il bisogno di assistenza globale del paziente.



- *“Qual è stata l’idea che l’ha guidata nella scelta di creare una società di sicurezza e medicina del lavoro?”*

- *“La Safety è stata creata soprattutto per essere una soluzione”*

La risposta del Dott. Monti Maurizio è stata molto chiarificante nell’evidenziare come la costituzione della *Safety Work* sia avvenuta principalmente per dare una risposta valida, completa e soprattutto tempestiva alle nuove domande, necessità e bisogni delle aziende del panorama italiano in seguito all’emanazione del famoso **Decreto Legislativo 81 del 2008 e ss.mm.ii.**

Il suddetto decreto ha riformato, riunito e armonizzato le disposizioni dettate da numerose precedenti normative in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro succedutesi nell’arco di quasi sessant’anni, al fine di adeguare il corpus normativo all’evolversi della tecnica e del sistema di organizzazione del lavoro.

Nel corso dell’intervista ci è stato inoltre spiegato come la struttura del decreto sia impostata prima con la diretta *individuazione dei soggetti responsabili* della sicurezza e medicina del lavoro nelle aziende; e poi con la descrizione delle *misure gestionali* e degli *adeguamenti*

tecnici necessari per ridurre i rischi lavorativi e che alla fine di ciascun titolo del decreto sono indicate le relative sanzioni in caso di inadempienza da parte del responsabile.

Il d.lgs. 81/2008 ha introdotto dunque una serie di “innovazioni” con cui il direttore d’azienda deve confrontarsi obbligatoriamente per salvaguardare i propri dipendenti, avvalendosi della collaborazione con enti certificati, (quali ad es. la *Safety*), per organizzare un sistema di gestione della sicurezza e della salute in ambito lavorativo preventivo e permanente, attraverso:

- l'individuazione dei fattori e delle sorgenti di rischi;
- la riduzione, che deve tendere al minimo del rischio;
- il continuo controllo delle misure preventive messe in atto;
- l'elaborazione di una strategia aziendale che comprenda tutti i fattori di una organizzazione (tecnologie, organizzazione, condizioni operative...)

La Medicina del Lavoro si svolge dunque attraverso una stretta collaborazione fra medici, tecnici, datore di lavoro e lavoratore i quali cooperano insieme per un fine comune: preservare e migliorare il benessere fisico e sociale dei lavoratori di qualsiasi genere e ordine, salvaguardando la salute e la sicurezza dell’uomo negli ambienti di lavoro, cercando di prevenire malattie professionali ed infortuni.

Il D.Lgs. 81/08 necessita per la sua applicazione un impegno costante ed un alto livello di professionalità, da cui ne consegue la necessità per il datore di lavoro di affidarsi ad un Team di professionisti seri ed efficienti capaci di tutelare a 360° il Lavoratore e l’Azienda stessa.

DI COSA SI OCCUPA L'AZIENDA ?

Cerchiamo di approfondire



Servizi di Medicina del Lavoro

Medico Competente

- Nominare il Medico Competente
- Sopralluogo in azienda
- Medico Lavoro

Sorveglianza Sanitaria

- Visite mediche preventive e periodiche
- Esami strumentali
- Analisi di laboratorio
- Ozonoterapia
- Alcoltest - Alcol sul lavoro
- Drugtest - Tossicodipendenza

Safety Work svolge per le Aziende clienti l'intera attività di accertamenti e controlli finalizzata alla valutazione dell'idoneità specifica alla mansione del lavoratore dipendente.

La sorveglianza sanitaria può essere svolta, per legge, solo dai Medici Competenti, (medici specialisti in medicina del lavoro), e consiste nella verifica della corrispondenza tra le condizioni di salute del lavoratore e i rischi a cui è esposto a causa della sua mansione.

Questa verifica avviene sulla base dei risultati di accertamenti preventivi, (visita pre-assuntiva o cambio mansioni/reparti), di accertamenti periodici, o visite mediche di dimissioni, (in entrambi i casi si tratta di visite mediche ed esami strumentali diagnostici per la specifica attività soggetta a rischio).

Il giudizio di idoneità che ne deriva entra a far parte della cartella sanitaria del lavoratore che viene aggiornata con gli esiti dei controlli successivi.

Safety Work garantisce un coordinamento sanitario con assistenza per eventuali incontri con funzionari ASL e codificazione delle scadenze degli accertamenti con tempestive segnalazioni per l'esecuzione.

In sintonia con le esigenze dell'azienda viene programmato tutto l'iter di medicina del lavoro, che include le seguenti fasi:

-Valutazione dei Rischi: stesura della Mappa dei Rischi in funzione dei cicli tecnologici e delle sostanze utilizzate, in funzione della normativa vigente in materia.

-Nomina del Medico Competente: viene garantita l'assunzione di responsabilità in assenza di un medico del lavoro aziendale.

-Stesura Piano sanitario: verrà redatto sulla base della valutazione dei rischi e in seguito alle indagini ambientali.

-Esecuzione degli accertamenti sanitari diagnostici previsti dalla normativa vigente:

→ visite pre-assuntive e periodiche;

→ visite ed esami specialistici: allergologia, cardiologia, dermatologia, neurologia, oculistica (esame oftalmologico), ORL (es. audiometria), ortopedia, pneumologia (es. spirometria), psicologia e altre visite specialistiche ritenute necessarie dal medico del lavoro.

→ radiologia;

→ laboratorio: ematologia, biologia, tossicologia, biochimica, ecc.;

-Formulazione del giudizio di idoneità specifica alla mansione

-Relazione annuale alla ASL di appartenenza, sopralluoghi (periodici e non qualora richiesti), riunione periodica annuale

-Gestione dei referti medici con gestione, verifica e aggiornamento della mappa di rischio aziendale

Il Centro effettua prestazioni di medicina specialistica ambulatoriale in regime privato o in convenzione con enti assicurativi.

Servizi Sicurezza sul Lavoro

Redazione Valutazione dei Rischi

DvR - Documento Valutazione Rischi
DUVRI
Documento valutazione rischio specifico:
-Chimico
-Biologico
-Rumore
-Vibrazioni
-MMC Movimentazione Manuale Carichi
-Incendio
-Esplosione
-P.O.S. (Piano operativo di sicurezza)
-PiMUS (ponteggi)
Piano di emergenza

Consulenza sicurezza lavoro

-Sopralluogo sul posto di lavoro
-Assunzione incarico RSPP
-Analisi e rilevamenti ambientali
-Consulenza in materia di Sicurezza nei contratti di appalto
-Pronta assistenza in caso di contestazioni da parte degli organi di controllo

Uno degli elementi fondamentali ai fini della produttività del personale aziendale è sicuramente la vivibilità dei reparti operativi, non solo dal punto di vista dell'ergonomia delle attrezzature, ma è importante considerare questo fattore anche per sopprimere tutti quei rischi, che seppur invisibili all'occhio umano, possono pregiudicare la salute del soggetto nell'ambiente di lavoro.

La tutela della salute richiede oggi un'attenzione particolare, soprattutto negli ambienti di lavoro.

La sicurezza sul lavoro **però continua a essere oggi uno dei temi drammatici che la cronaca non smette di portare in evidenza quasi ogni giorno.**

Si stima che ogni anno una rilevante percentuale di lavoratori in Italia è vittima di un incidente sul lavoro. Si tratta di quasi un milione di incidenti di diversa natura e gravità, dei quali oltre 27 mila determinano un'**invalidità** permanente nella vittima e più di 1.300 ne causano **la morte**. Ciò equivale a dire che ogni giorno in Italia TRE persone perdono la vita per disgrazie legate alla propria attività lavorativa.

Altrettanto rilevante e di grande impatto sociale, (ma sicuramente molto meno note), sono le **malattie professionali** e tutta quelle patologie sviluppate a causa della presenza di stimoli nocivi nell'ambiente di lavoro.

La sicurezza nei luoghi di lavoro comprende dunque tutte quelle misure preventive da adottare, al fine di garantire ai lavoratori un luogo di lavoro sicuro e sano, onde evitare infortuni sul lavoro e/o malattie professionali.

Corsi di Formazione / F.A.D.

I Corsi di Formazione

Corsi sicurezza sul lavoro

- RSPP / ASPP per Datori di Lavoro
- RLS
- Emergenze / Antincendio
- Primo Soccorso in Azienda
- Lavoratore
- Preposto
- Dirigente
- Lavoro: alcol e droghe
- Rischi specifici
- Sicurezza sul Lavoro (D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.)

La *Safety Work* organizza anche corsi di formazione per:

- Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione coincidente con il datore di lavoro
- Responsabile ed Addetti del Servizio di Prevenzione e Protezione
- Rappresentante dei Lavoratori
- Addetti alla squadra antincendio
- Corsi in azienda o presso campi di prova specializzati
- Esercitazioni

PROPOSITI DELL'AZIENDA

La società ha sede in Lentate sul Seveso, ed apre il suo orizzonte operativo non solo alla realtà locale ma a quella Nazionale ed estera.

In particolare sono in grado di offrire:

- Esperienza tecnico-giuridica sull'applicazione della normativa specifica
- Professionalità dei medici e dei tecnici a garanzia dei servizi offerti
- Sopralluoghi e verifiche condotte da personale in possesso dei requisiti di legge
- Aggiornamento costante sugli argomenti specifici trattati
- Disponibilità di ampia gamma di attrezzature per indagini e per i rilievi strumentali

Safety Work srl Sicurezza e Medicina del Lavoro è in grado di offrire un servizio efficiente, completo e personalizzato a tutte le realtà imprenditoriali, sia pubbliche che private.

La piccola impresa, ma anche la media e grande impresa sono interessate sempre più all'ideazione di un efficace sistema di controllo e verifica delle diverse variabili esistenti nei vari ambiti aziendali.

Safety Work ha come Mission la soddisfazione del cliente, la puntualità e l'efficacia nei servizi offerti e nei risultati ottenuti. Tutto questo realizzato attraverso la professionalità dei suoi Medici Specialisti e dei suoi Tecnici Professionisti.

STUDIO DELL'AREA DI BUSINESS

MODELLO DI ABELL

Per comprendere meglio ciò che l'impresa è e rappresenta sul mercato, analizzando ciò che essa fa, bisogna guardare prioritariamente al suo output: ai beni o, (nel caso della *Safety*), ai servizi che essa vende; ai clienti che serve; ai bisogni che cerca di soddisfare; alle aree geopolitiche dove opera.

Interpretare e valutare ciò che sta alle spalle dell'output significa analizzare le attività che l'impresa svolge o fa svolgere all'esterno e le risorse e le competenze che attiva.

In merito alle suddette osservazioni, abbiamo avuto, nel corso dell'intervista, i seguenti riscontri che riportiamo in modo schematico.

Identificazione dello spazio di business:

1. Funzioni e bisogni a cui il servizio risponde

Safety Work soddisfa principalmente il bisogno di assistenza delle aziende che sorge soprattutto in seguito all'impegno costante derivante dall'applicazione delle normative vigenti previste riguardo la medicina e sicurezza del lavoro, (decreto legge 81\08 e successivi).

2. Gruppi e tipologia di clienti a cui il servizio punta

Il gruppo di clienti a cui l'impresa si rivolge è piuttosto uniforme: azienda medio-piccole, (fino ai 100 dipendenti), nel settore manifatturiero e servizi in genere.

3. Asse delle tecnologie:

3.1 L'azienda dispone delle seguenti tecnologie: apparecchiature elettroniche per la verifica dell'attrezzatura degli ambienti di lavoro; dispositivi medico-sanitari per il controllo delle condizioni degli addetti; macchinari in genere utilizzati per le visite a domicilio.

3.2 principalmente un cliente si relazione con l'azienda tramite "passaparola" o pubblicità (l'azienda dispone anche di un sito internet <http://www.safety-work.it/>).

STRATEGIA INTERNA

RISORSE

Le risorse dell'azienda sono prevalentemente di quattro tipi:

→ Risorse Materiali: strumenti e attrezzatura per indagini sui dipendenti e consulenti, tra cui la verifica dei livelli di disturbi, rumore e vibrazioni; il controllo dei livelli di esposizione agli inquinanti ambientali e polveri.

Vi sono anche attrezzature per indagini medico-sanitarie sui dipendenti per la verifica di idoneità alla mansione, (ad es. spirometri, audiometri, ECG, ecc...).

Automezzi per le visite a domicilio.

→ Risorse Immateriali: non si segnala la presenza di questo tipo di risorse.

→ Risorse Umane: consulenza professionisti tra cui ingegneri, architetti, medici e igienisti;

→ Risorse Finanziarie: l'impresa si basa principalmente su risorse finanziarie proprie, linee di credito bancario e finanziamenti a medio-lungo termine.